



## مبادئ عامة

إن إصدار ميثاق أخلاقي تتبناه الكلية لكي يصبح جزءا من منظومتها الأكاديمية والتنويرية المميزة ودورها في خدمة المجتمع وتنمية البيئة ومن مسؤوليتها الوطنية ليستمد هذا من قيمة أعضاء مجتمع الكلية والذين تحكمهم معايير أخلاقية وسلوك مهني محدد من أجل تحقيق الاعتبارات التالية:

- يجب على أعضاء هيئة التدريس احترام حقوق الزملاء في الملكية الفكرية والنشر وتبادل الآراء والنقد العلمي البناء والاعتراف بالمساعدة الأكاديمية التي يقدمها الآخرون في مجال البحث وأن يكونوا موضوعيين في تقويم الزملاء وفي تحملهم للمسئوليات الإدارية بالكلية.
- عضو هيئة التدريس له حقوق تبذل الكلية والجامعة أقصى ما تستطيع لتبليتها في حدود امكانياتها المتاحة وعلية واجبات تجاه طلابه وزملائه وكليته ووطنه مما يتطلب ضرورة تكريس جهده لتحقيق رسالته المأمولة وتعزيز المفهوم العام للحرية الأكاديمية وفق احتياجات المجتمع وتطلعاته الحالية والمستقبلية.
- أن أعضاء هيئة التدريس بالكلية لديهم اعتقادا راسخا بقيمة تقدم المعرفة والمسئوليات الخاصة التي وضعت على عاتقهم، ومن هنا يكرسون جهودهم في تنمية قدراتهم العلمية وبحوثهم مع تطبيق أقصى درجات الضبط والتقويم الذاتي في انتاج المعرفة، واستخدامها ونقلها، ونشرها. وفي ذلك كله يتحلون بالامانة العلمية بمعناها الشامل.
- أن أعضاء هيئة التدريس يشجعون تلاميذهم على طلب العلم وممارسة التفكير الحر المبدع من خلال معايير ثقافية وأخلاقية متكاملة، كما يحترمون طلابهم ويلتزمون بدورهم كموجهين فكريين ومرشدين أكاديميين لطلابهم، ويتجنبون التمييز بينهم بأية صورة من الصور، ويشجعون حرية البحث ويحمونها وفق القواعد المرعية في البحث العلمي.
- أن أعضاء هيئة التدريس يسعون جاهدين لتحقيق رسالة الكلية من خلال علمهم وعملهم وأبحاثهم واتباعهم للوائح الجامعية بمستوياتها المختلفة بشرط الأ يتعارض ذلك مع حريتهم الأكاديمية وأن يحتفظوا بحقهم في النقد والتقويم والمراجعة وأن يراعوا مسؤولياتهم مراعاة قصوى آخذين في الاعتبار مدى تأثيرهم على رؤية و رسالة القسم والكلية والجامعة.
- أن أعضاء هيئة التدريس بالكلية ملتزمون في عملهم ومسلكهم التزاما كاملا بالميثاق الأخلاقي للكلية وما ورد فيه من قواعد وارشادات أخلاقية ومهنية.

## معايير الميثاق

لقد تم الخروج بمجموعة معايير الميثاق هذه بعد الاطلاع ودراسة العديد من مواثيق المؤسسات التعليمية الجامعية في داخل الوطن ( 1 ) وخارجه (2-7) وتم تجميع البيانات والمعلومات المتاحة والخروج بمسميات المعايير التي تتواءم وتتسجم مع أنشطة الكلية المختلفة والتي يمكن قياسها وتم صياغتها وهي كما يلي :-

## • الحرية الأكاديمية

نحن ملتزمون بالحرية الأكاديمية، ونسعى الى تعزيز الانشطه التي تتيح الفرصة للمجتمع فى متابعة الاهداف الأكاديمية فى البحث العلمى والتدريس والتعليم والمنح الدراسية بجانب الخدمة المجتمعية . والحرية الأكاديمية تدعونا الى حماية هذه الانشطه حتى لا يتدخل بها أحد.

وتعنى الحرية الأكاديمية: حق الكلية فى الإفصاح بشفافية ومكاشفة تامة عن عملية التدريس والإيفاد من أجل أن تنثرى بالمشاركة واثارة حرية النقد الذاتى بداخل مجتمع الكلية والمشاركة بالمناقشات العامة بدون ادنى رقابة من أحد.

وتعنى الحرية الأكاديمية كذلك المسؤولية الأكاديمية من احترام حقوق الآخرين فى التعبير عن آرائهم بشفافية ، والإنصاف فى شرح وجهات النظر المختلفة وتشجيع التفكيرالنقدي. وتحمل الحرية الأكاديمية فى طياتها التكاليفات الاكاديمية فى استخدام الحرية بطريقة متناغمة بمسئولية وأمانة البحث ونشر المعرفة والحقيقة.

### الزماله

الزماله هى الإدارة الجماعية لكل أعضاء مجتمع الكلية ومن اجل الإحالة إلى متخذي القرار للإدارة الجماعية فنحن مطالبون لتفعيل قراراتنا التنظيمية من خلال تمثيل المجالس الأكاديمية الجامعية المختلفة مثل مجالس الأقسام العلمية المختلفة ومجلس الكلية واللجان المنبثقة منه ومجلس الجامعة .وأیضا من خلال تمثيل الكلية و هيئة التدريس واتحاد الطلاب فى منظومة الإدارة الجماعية للمؤسسة التعليمية . وهذه الإدارة الجماعية سوف تغرس المناقشة الحياتية الحرة والتساؤلات الهادفة وتعمل على تحديد نقاط النقد وإدارة ثقافة التعليم والتعلم. ويجب أن نتعاون جميعا عندما نجد أن الإدارة الجماعية ذات فائدة. وتعمل على تماسك عناصرها وتقييم ومحاسبة أعمالنا سواء كانت أكاديمية أو غير أكاديمية. و يتوقف مدى تحسين ممارستنا حتى درجة المثالية على قدرتنا على تدعيم روح الزماله فيما بيننا.

### المساءلة

هى عملية المراجعة والتقييم المنتظم لأداء جميع أعضاء مجتمع الكلية. و يعنى ذلك أن الإدارة و المجالس المختلفة تخضع لمساءلة مجتمع الكلية . وهذا يتطلب أن يتم وضع الم يزاريات واتخاذ القرارات الإدارية بشفافيه فى إطار تشاوري هادف وأمين. و يخضع للمسائلة هيئة التدريس والموظفين والطلاب وغيرهم الذين ينطبق عليهم إجراءات المساءلة عن أداء واجباتهم ومسؤولياتهم على النحو المحدد تجاه بعضهم البعض طبقا للأجندة الجامعية المعلنة والموثقة.

## العدالة

نحن ملتزمون بالعدالة ويفترض هذا الالتزام أشكال عديدة بالنسبة لاهتمامات الكلية. ومبدأ العدالة الطبيعية يدعو في المقام الأول احترام الأشخاص والمعاملة العادلة والمنصفة. ونحن ملتزمان بالعدالة نصر على إجراءات عادلة للفصل في المنازعات أو التفاوض على اتفاق يات. وتشمل هذه الالتزامات اتخاذ الإجراءات الواجبة الأداء والحق في توجيه الإنذار المناسب والحق في عرض رؤى الآخر. والحق في أن يرى ويسمع أدلة موجهة ضده وإتاحة الوقت الكافي للرد ، والحق في أن يحصل المدعين والدفع على أسباب الأحكام في الشكاوى والمنازعات في الوقت المناسب.

## استخدام اسم الكلية

يتحتم على عضو هيئة التدريس الحصول على إذن مسبق من ادارة الكلية في حالة استخدام اسم الكلية لأغراض خارج نطاق القواعد والمهام المكلف بها العضو داخل الكلية والتي تعود علياً بمنافع شخصية. بشرط الا يسيء هذا العضو لاسم الكلية بأي صورة من الصور ودون أي مسئولية من قبل الكلية تجاه هذا الاستخدام لاسمها من قبل العضو .

ويجب علي عضو هيئة التدريس الحصول على تصريح بمزاولة المهنة لتقديم خدمات مهنية للمجتمع الخارجي المحيط بالكلية وهذا لا يقلل من شأن عضو هيئة التدريس بالكلية فيما يقدمه من خدمات واستشارات نحو بيئته المحيطة .

## استخدام موارد الكلية

يلتزم أعضاء مجتمع الكلية بعدم استخدام موارد الكلية المختلفة سواء كانت عينية أو مادية في غير الأغراض المخصصة لها وذلك على نحو يمكننا من استخدام هذه الموارد لأغراض شخصية أو تسليمها بدون وجه حق لأخرين مقابل منافع ما لفئات قليلة مستفيدة من ذلك ومحققين بذلك منافع غير عادلة لا تقوم علي الشفافية وهو من شأنه اختراق للقانون واهدار للمال العام.

## النزاعات الناشئة عن الحقوق المالية

يجوز لعضو هيئة التدريس إبرام عقد لبيع الأعمال التي ينتجها مثل المقالات والكتب وبراءات الاختراع بصفة عضو هيئة التدريس وبدون تضارب للمصالح تجاة زملاءه والكلية. مع الالتزام باللوائح والقوانين المنظمة لذلك .

وفي حالة قيام عضو هيئة التدريس بإنشاء شركات أو مشاريع بحثية لتقديم خدمات استشارية بموجب عقد مع الاخرين لتسويق السلع والخدمات وهذه الارتباطات يجب الاتعوق عضو هيئة التدريس في مجال البحث والانشطة المهنية تجاة كلية . وفي حالة اشراك طلبة الكلية بالعمل في هذه الشركات أو المشاريع البحثية نظير مقابل مادي فيجب الا تؤثر أنشطتهم هذه على تقييمهم الاكاديمي كطلاب على الا يتعارض ذلك مع جداولهم الدراسية المعلنة.

## تعارض المصالح

هناك تزايد مستمر في العلاقة ما بين الكلية ممثلة في أعضاء هيئة التدريس والقطاع الخاص والهيئات الحكومية المرتبطة بانشطة الكلية وذلك لتحقيق تبادل المنفعة فيما بينهما وعلى أعضاء هيئة التدريس العمل والبحث في المجالات التي تخدم المجتمع ولذلك نحن بحاجة الى ايجاد سبل لتحقيق التوازن بين مسئولية الاستقلال الشخصى والخصوصية والنزاهة المهنية والمساءلة. حيث تقوم بعض المؤسسات بدعم بعض المشروعات البحثية التطبيقية هذه مقابل الاستفادة من مخرجات الأبحاث في المجالات المختلفة مع قيام هذه الجهات بتوفير فرص التدريب الخارجى لطلاب الكلية ويجب على الطرفين تشجيع هذه العلاقة والترحيب بها.

وقد ينشأ عن ذلك تضارب في المصالح بين الطرفين ولذلك يجب وضع خطوط فاصلة لهذه العلاقة لضمان استمراريتها وتحقيقا للشفافية.

ويجب على عضو هيئة التدريس الحاصل على تمويل مادي لهذه المشاريع البحثية أن يقدم تقرير سنوى تفصيلى للكلية عن بنود انفاق هذا التمويل.

وتضارب المصالح في الحالات التي تحكم الاجراءات الخاصة بالافراد والتي من المحتمل أن تتأثر بأسباب متعددة ومصالح تنافسية في مثل هذه الحالات نحن بحاجة الى ايجاد سبل لتحقيق التوازن بين مسئولية الاستقلال الشخصى والخصوصية والنزاهة المهنية والمساءلة.

## النزاهة

نحن ملتزمون بالنزاهة. وهذا يعني انه ينبغي لنا ممارسة وتصرف واضح تجاه مجتمع الكلية ، وان نكون ملتزمين ومسؤولين عن المهام الرئيسية التي ترتبط بها في مختلف المواقف والأدوار وعلى ان نسترشد بضمائنا داخل وخارج مجتمع الكلية .  
النزاهة الاكاديمي

- تدعم الكلية العمل الاكاديمي الذي يشمل التعليم والتعلم والمنح الدراسية ، فضلا عن الانشطة التطبيقية الجماعية و الخدمات المهنية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة . و يتوقع مساهمة أعضاء هيئة التدريس بالتعاون مع زملائهم وادارة الكلية في تحديد الوقت الذي سيخصص لكل نوع من انواع العمل الاكاديمي.
- يحكم على التعليم الجيد بكمية ونوعية التعلم التي يوفرها المشاركون في الانشطة الجامعيه. والمتوقع من هيئة التدريس والطلاب ان يكرسوا طاقاتهم لتطوير التنافسية والفعالية وقدرة الطلاب على التعلم.
- يتوقع من هيئة التدريس ان يحكموا ضمائرهم في الاضطلاع بمسؤولية التدريس والتي تشمل بوجه عام إعداد وتنظيم وعرض المواد المستخدمة في محتويات المقرر فى فصول دراسية منتظمة الوقت وأن يتيحوا من أوقاتهم ساعات مكتبية لمقابلة طلابهم خارج ساعات التدريس للمقررات كما يجب ان يظطلعوا بدورهم فى تطوير واعداد المقررات الدراسية باستخدام التقنيات الحديثة ، وتوجيه وتقييم

- مدى تقدم الطلاب في المقررات و البحوث النظرية والعملية مع ضرورة الانتهاء من تصحيح الامتحانات والاعمال الفصلية فى وقت مناسب والتي يتم تكليفهم بها واعلانها للطلاب واتاحة الفرصة لهم للاطلاع على أوراق اجابتهم بعد تصحيحها.ويجب على عضو هيئة التدريس أن يتيح الفرصة لطلابه في إبداء آرائهم ومساهماتهم في تحسين جودة المقررات وطرق التدريس.
- من المتوقع ان يحكم الطلاب ضمائرهم في جميع الاعمال والأنشطة التي يكلفوا بها و أيضا أثناء ممارستهم لحقوقهم ، بما يحقق جودة العملية التعليمية بأنشطتها المختلفة ويؤدى الى تأهيلهم للمنافسة في سوق العمل.
  - يقع على الكلية واجب توفير ظروف آمنة لعمل أعضائها. ويجب ان يتخذ خطوات فعالة لمنع أى اضطرابات دون سبب فى مكان العمل. وبالإضافة الى ذلك ، فأعضاء هيئة التدريس مسئولون مع ادارة الكلية مسئولية مشتركة لتعزيز ظروف آمنة لعملهم في الفصول الدراسية والمختبرات ، والورش والمنشآت الرياضية وأى أماكن اخرى. و يجب تطبيق شروط الامان المعملى عند التعامل مع المواد الخطره أو الملوثة للبيئة . كما يجب العمل على زيادة الوعى ونشر الثقافة البيئية في هذا الصدد.

#### نزاهه البحث العلمى

يشترك أعضاء هيئة التدريس والباحثين والاداريين مباشرة في الانشطة التي تهدف الى تدعيم وتطوير البحوث العلمية والمنح الدراسية .ومن أهم العناصر التي يجب تناولها هي :

التأليف والبحوث العلمية والمنح الدراسية حيث يجب ضرورة الالتزام باللوائح والقوانين المنظمة لذلك بناء على ما ورد في قانون حماية الملكية الفكرية رقم 82 لسنة 2002 وضرورة أن يكون عضو هيئة التدريس قدوة وأن يتحلى بالأمانة العلمية وتجنب الممارسات الخاطئة مثل : التديليس أو التزوير أو انتحال صفة الغير وضرورة الالتزام بتوثيق البيانات المتحصل عليها من مصادرها المختلفة حماية للباحثين والمؤلفين.

## نزاهة القيادة الادارية

يقع على عاتق الادارة العليا للكلية مسؤولية تبني القيم الجامعية كما يتعين عليها ان تتشبع و تحافظ على مناخ الثقة والاحترام المتبادل. ومن ثم يقع على عاتق مجلس الكلية ضمان وجود آليات للمساءلة. و تتولى الادارة العليا مسؤوليات ادارية واسعة. ومن المتوقع انشاء منظومة متكاملة واضحة وشفافة وتكون متاحة لجميع أعضاء مجتمع الكلية. وينبغي ان يلم مجتمع الكلية بطبيعته القضائية التي تؤثر على اداء وجودة العمل.

## السرية والمحافظة عليها

ويقصد بها أن التعامل مع المعلومات التي تصنف على أنها سرية يجب ان تعامل على هذا النحو من جانب مجتمع الكلية. والسرية لا ينبغي ان تعول دون استخدام المعلومات الواردة في الشكاوى أو التعميم عليها. والتحكيم في موضوع ما يجب أن تفتح له سرية المعلومات عندما ينقل من سياق الى آخر. ويجب تطبيق مبدأ السرية بكل دقة عند الحكم في بعض القضايا وذلك لحماية هوية الاشخاص وعدم الخوض في أعراضهم والتشهير بهم وذلك ضمانا لنزاهة وحيادية التحقيقات.

## قبول أو رفض الهدايا والهبات:

قد يؤثر قبول أو رفض الهدايا والهبات على متخذى القرارات من قيادات الكلية ومن ثم عند التعاقدات بين الكلية والجهات الخارجية فانه يتحتم عدم قبول أية هبات أو هدايا من شأنها اتخاذ قرارات غير عادلة تضر بمصالح الكلية. وفي حالة قبول متخذى القرار الاوسمة والهدايا الرمزية والتذكارية يتحتم عليه تدوينها في سجلات الكلية.

## مكاشفة القيادات الاكاديمية الادارية

هناك قرارات وتعليمات تنبثق من ادارة الكلية الاكاديمية والادارية يجب العمل على ضرورة مكاشفة مجتمع الكلية بها وضرورة عدم اخفاء بعض الوقائع الجوهرية والمعلومات والبيانات التي تخص أنشطة الكلية المختلفة. ويراعى قبل صياغة هذه القرارات وتنفيذها بشكلها النهائى ضرورة التشاور فيما بين أعضاء مجتمع الكلية وعرضها للمناقشة وعمل تغذية راجعة لتفادى تعارض المصالح وحالات الصراعات وعدم الرضا عن هذه القرارات بما يضمن تحقيق جودة الاداء وسرعة الانجاز.

## سرية المعلومات

جميع أعضاء مجتمع الكلية مطالبون بالحفاظ على سرية المعلومات والبيانات الواردة في السجلات الرسمية والخاصة بشئون التعليم والطلاب والدراسات العليا والبحوث وشئون المجتمع وتنمية البيئة بالكلية وعدم السماح لأى طرف اخر خارج الكلية بالاطلاع عليها أو الحصول على صورة منها لاستغلالها في أى

غرض اخر بما يضر بمصلحة الكلية ما لم يكن حاصلًا على اذن مسبق قانونى أو رسمى من الجهات المختصة.

### تقديم التقرير المالى للكلية

تلتزم الكلية في نهاية كل عام مالى بتقديم الكشوف والمستندات المالية عن الموازنة عن العام السابق موضحا بها :

1 - الموارد المالية التى تحصل عليها الكلية من موازنة الدولة ومواردها الخاصة الناتجة من الانشطة المختلفة سواء في مجال التعليم والتعلم والدراسات العليا والبحوث والانشطة المجتمعية ممثلة في الوحدات والمراكز ذات الطابع الخاص والورش الانتاجية والمزارع الانتاجية والهبات التى ترد للكلية من الجهات الخارجية.

2 - أوجه الانفاق طبقا للبنود المختلفة في الموازنة العامة للكلية. على أن يعلن ذلك على مجتمع الكلية بكل شفافية ومكاشفة

### المسئوليات

يشترك مجتمع الكلية في الأساس بالمسئولية على النحو التالي:

- **الطلاب:** حيث تلتزم الكلية بتوفير اتاحة عادلة لكل فرص التعليم والتعلم لكل الطلبة وجميع الفوائد التى تعود على الطالب يجب ان تكون في بيئة خالية من السلوك غير الاخلاقي والتفرقة العنصرية والتمييز بين الطلاب.
- **الإداريين والموظفين:** على ادارة الكلية اتاحة الفرصة كاملة للداريين والموظفين بها لاستخراج كامل طاقتهم الكامنة لخدمة الكلية في بيئة عمل يسودها الهدوء والامان وعدم التمييز بينهم.
- **الجيران:** تلتزم الكلية بادارة امكانياتها ومواردها الخاصة على النحو الذى لا يجور على حقوق الملكية الخاصة بالسكان من الجيران وعدم التسبب في أى ازعاج أو مضايقات للجيران. كما لا يجوز تحت أى ظرف من الظروف أن يصدر من الكلية أي تصرف يفهم من الجيران على انة تحقير من شأنهم.
- **المصادقية:** يجب أن يكون ادائنا متمم بالمصادقية والشفافية والحكم الصائب والمكاشفة في كل القرارات التى تتخذ من قبل الادارة العليا للكلية واحترام الاطر القانونية للدولة.
- **الحكومة:** لدينا تعهد دائم أن تتسم تعاملاتنا مع مدينة الجيزة أو الدولة في اطار من الصدق والشفافية وعدم الاستخدام الغير رشيد للمنح الحكومية
- **الكلية وأعضاء هيئة التدريس:** مطالبون بتقديم فرص تدريسية وبحثية وخدمة مجتمعية عادلة لتحقيق الحرية الاكاديمية لاعضاء الكلية تكفل تطوير وجودة التعليم والتعلم والبحث العلمى والانشطة المجتمعية.



وبالنظر الى حقوق وكرامة الاخرين وممارسة النضال من اجل الشفافية والامانة عند تعاملنا مع الاخرين  
كان الهدف الاساسى هو اصدار هذا الميثاق لكلية الزراعة - جامعة القاهرة بحيث نكون جميعا فخورين به  
وتفعيلة لكي يصبح منارة وضاحة بيضاء لكل أعضاء مجتمع الكلية في حاضرتنا ولعقود قادمة ان شاء الله  
تعالى.

## المراجع

- 1 - الميثاق الأخلاقي لجامعة الإسكندرية "ج.م.ع"
- 2- Concordia University- Code of Ethics Guidelines for Ethical Action.  
Effective Date: October 1, 1997.
- 3- Howard University – Code of Ethics and conduct. August, 1998.
- 4- Murdoch University – Codes of Ethics and Conduct. (1996&2006).
- 5- Stanford University – University code of conduct. December 15,2007
- 6- University of Southern California – Code of Ethics of the University of Southern California.
- 7- University of Minnesota – Code of Conduct. Board of Regents Policy.  
Adopted: July 12, 1996. Amended: December 8, 2006.